



INTERNATIONAL TRADE UNION CONFEDERATION
B-1210 Brussels, Bd du Roi Albert II 5



SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA
BOSNE I HERCEGOVINE

CONFEDERATION OF INDEPENDENT TRADE
UNIONS OF BOSNIA AND HERZEGOVINA

Obala Kulina bana 1, 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina
Tel: +387 33 20 20 29; tel/fax: +387 33 22 61 71, 44 23 21;
E-mail: sssbih@sssbih.com, Web-site: www.sssbih.com

Broj: 01-III-218/17
Sarajevo, 23.05.2017. godine

BOSNA I HERCEGOVINA			
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE			
EKONOMSKO SOCIJALNO VIJEĆE ZA TERITORIJU FBiH			
Priloga			
Primijeno	30-05-2017	[Signature]	
Org. jed.	Klasif.	Redni broj	Broj priloga

EKONOMSKO SOCIJALNO VIJEĆE ZA TERITORIJU FBiH
n/r gosp. Edhem Biber, predsjednik

PREDMET: Inicijativa za donošenje Zakona o dopunama Zakona o privrednim društvima

Poštovani,

U prilogu ovog dopisa nalazi se inicijativa za donošenje Zakona o dopunama Zakona o privrednim društvima („Službene novine FBiH“, broj: 81/15).

S poštovanjem,

PREDSJEDNIK
mr. Ismet Bajramović
[Signature]

Prilog: kao u tekstu

Dostaviti:

- Naslovu
- a/a

INICIJATIVA ZA DONOŠENJE ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O PRIVREDNIM DRUŠTVIMA

Član 1.

Član 264. glasi:

- (1) Direktor predsjedava upravom, rukovodi poslovanjem, zastupa i predstavlja dioničko društvo i odgovara za zakonitost poslovanja.
- (2) Mandat članovima uprave je četiri godine.
- (3) Položaj, ovlaštenja, odgovornosti i prava uprave uređuju se ugovorom.

U članu 264. dodaje se novi stav 4. koji glasi:

„Ukoliko društvo posluje sa gubitkom članovima uprave ugovorena plaća se smanjuju na iznos prosječne plaće u Federaciji BiH“.

Član 2.

Član 399. glasi:

- (1) Poslovanje društva vodi i društvo zastupa uprava.
- (2) Upravu čine jedno ili više lica, koja ne moraju biti članovi društva, imenovanih na način i za period utvrđen osnivačkim aktom ili statutom društva.
- (3) Kada uprava ima više članova, osnivačkim aktom ili statutom se uređuju njihova ovlaštenja i odgovornosti.

U članu 339. dodaje se novi stav 4. koji glasi:

„Ukoliko društvo posluje sa gubitkom članovima uprave ugovorena plaća se smanjuju na iznos prosječne plaće u Federaciji BiH“.

Obrazloženje:

Imajući u vidu cjelokupnu situaciju koja vlada u privredi, odnosno u realnom sektoru u FBiH, te analizirajući stanje fiskalnih nameta koji opterećuju radnike i poslodavce, Samostalni sindikat radnika hemije i nemetala u FBiH (u daljem tekstu: Sindikat) odlučio je da putem Saveza samostalnih sindikata BiH pokrene inicijativu za donošenje Zakona o dopunama Zakona o privrednim društvima u dijelu kojim se regulišu primanja menadžmenta i upravljačke strukture u privrednim društvima.

Inicijativu obrazložimo na način da najodgovorniji za „propast“ ili „uspjeh“ preduzeća moraju preuzeti odgovornosti za svoje odgovorno ili neodgovorno upravljanje.

Situacija u praksi je da u slučaju lošeg poslovanja i odlaska preduzeća u stečaj i dalje se enormno ugovorene plaće menadžmenta knjiže i isti se naplaćuju iz kapitala preduzeća nemajući ni zno odgovornosti za svoje nesavjesno poslovanje.

Postavlja se pitanje da li je realno da se istima isplaćuju ugovorene plaće kada nisu u mogućnosti ispuniti svoju zakonsku obavezu, to jeste radnicima obezbijediti posao i osigurati im primanja iz radnog odnosa i po osnovu radnog odnosa.

Postavlja se i pitanje kako je uopšte moguće da menadžment knjiži i kasnije iz kapitala naplaćuje svoje neto plaće?

Takvih neodgovornih poslodavaca je sve više, koji nakon toga izmirenje obaveza prema radnicima traže iz budžeta Federacije BiH.

Za Sindikat je neprihvatljivo da pojedini menadžeri zarađuju i 15 puta više nego radnici u preduzeću u kojem upravljaju, zbog čega smatramo da se takva enormno ugovorena primanja moraju ograničiti i vezati za primanja radnika ili za prosječnu plaću u Federaciji BiH.

S druge strane, Sindikat je stava da se poslodavci koji poštuju kolektivne ugovore i izvršavaju zakonske obaveze prema radnicima trebaju dodatno stimulirati.

Zbog svega navedenog Sindikat upućuje predmetnu inicijativu kako bi se razdvojili odgovorni od neodgovornih poslodavaca i na taj način doprinijelo rasterećenju privrede u Federaciji FBiH.

Ne umanjujući značaj svih razmatranih i do sada usvojenih zakona, Sindikat smatra da se predmetnim zakonima nije rasteretila privreda niti su očuvana radna mjesta a što je posebno vidljivo u realnom sektoru u kojem se, kako poslodavci često i navode „može podijeliti samo ono što se zaradi“, tako da su primanja radnika svakog dana sve manja i njihov egzistencijalni minimum je sve više ugrožen.

Stoga, Sindikat očekuje da se predmetna inicijativa prihvati i da to bude jedan od prvih koraka za rasterećenje privrede i očuvanja radnih mjesta.

PREDSJEDNIK

mr. Ismet Bajramović

